

УТВЕРЖАЮ:
на общем собрании трудового
коллектива
протокол № 1 от 16.01.2018



Утверждено:
приказом № 10 от 16.01.2018
заведующий МДОУ 7 [подпись] Н.О.Шитягина

**Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат
работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский
сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательно-речевому развитию детей № 7**

1. Общие положения

1. Настоящее положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МДОУ детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 7 разработано в соответствии с Законом Хабаровского края от 26.11.2008г. № 222 " Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением администрации г.Комсомольска-на-Амуре от 09.02.2009г. № 13-па "Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа город Комсомольск-на-Амуре", постановлением администрации г.Комсомольска-на-Амуре от 08.10.2009г. № 2434-па "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре", постановлением администрации г. Комсомольска-на-Амуре от 01.09.2011г. № 2473- па "О внесении изменений в постановление администрации г. Комсомольска-на-Амуре от 08.10.2009г. № 2434-па"

2. Настоящее Положение определяет порядок выплат стимулирующего характера работникам дошкольного учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности своей профессиональной деятельности, выполнении показателей оценки результативности работы учреждения и направлены на создание благоприятных условий для предоставления населению микрорайона качественных образовательных услуг.

4. Стимулирующие выплаты работникам утверждаются приказом руководителя на основании решения заседания комиссии по установлению размера стимулирующей надбавки, в соответствии с данным положением и критериями для установления стимулирующих выплат.

5. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах ассигнований, выделенных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда работников.

6. Положение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- премиальные выплаты по итогам работы
- премиальные выплаты за выполнение важных и срочных работ
- надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях системы образования.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

6.1. Стимулирующие выплаты направлены на усиление мотивации работников учреждения к высокой результативности и качеству труда.

6.2. В соответствии с Перечнем видов стимулирующих выплат в учреждении, утверждённым постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 г. № 13-па «Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» и разъяснения о порядке их установления», в учреждении устанавливается следующий перечень стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие показатели работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы, за выслугу лет;
- выплаты за профессиональное мастерство, классность;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

6.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных в учреждении критериев, позволяющих оценить качество трудовой деятельности каждого работника (далее критерии).

Критерии должны отвечать уставным задачам и основным показателям оценки эффективности деятельности учреждения.

6.4. Условия и порядок начисления стимулирующих выплат, в том числе критерии, утверждаются локальными нормативными актами с учётом мнения представительного органа работников.

6.5. Результативность и качество трудовой деятельности работника оценивается исходя из качественных и количественных критериев каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых производятся стимулирующие выплаты.

6.6. Ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях системы образования выплачивается работнику учреждения в порядке, приведённом в приложении

6.7. Премияльные выплаты по итогам работы, а также премиальные выплаты за выполнение особо важных работ выплачиваются в размере не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения. Премияльные выплаты производятся по итогам года, квартала, месяца.

6.8. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Стимулирующие выплаты, устанавливаемые в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.9. Для оценки результатов деятельности работника учреждения и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия.

Состав Комиссии и её полномочия утверждается приказом руководителя учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

Состав Комиссии не может быть менее пяти человек.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании Положения о Комиссии, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Комиссия предлагает на рассмотрение руководителя учреждения список работников, являющихся получателями стимулирующих выплат за отчетный период, и размер указанных выплат.

Предложение Комиссии утверждается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава Комиссии и оформляется протокол о назначении стимулирующих выплат.

На основании протокола Комиссии издаётся приказ руководителя учреждения об установлении стимулирующих выплат.

6.10. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.